



*Allo Galassi*  
*Adelio Andreen*  
*W. Kelder*  
*John*  
*Luigi S. G.*  
*En. A.*

## STATUTO dell'associazione sindacale

# "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato"

*Per*  
**Art. 1 - Denominazione e sede** - E' costituita l'associazione sindacale "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato" con sede legale a Brescia in via Sostegno 8/c. Sedi operative potranno essere aperte in altre località.

**Art. 2 - Scopi e principi generali** - L'associazione sindacale "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato" organizza, rappresenta e tutela i diritti di lavoratori e lavoratrici dipendenti, precari/e, atipici/che, disoccupati/e e pensionati/e. L'associazione è organizzata in strutture intercategoriale. Promuove e/o si coordina con strutture, associazioni e comitati che hanno finalità simili.

*Abbr*  
Si impegna a sostenere lavoratori e lavoratrici e ogni soggetto individuale e collettivo nelle iniziative volte a migliorarne le condizioni di vita e di lavoro e a soddisfarne i bisogni, nelle iniziative di informazione, di formazione e di lotta su temi economici, sociali e culturali, favorendo le attività a difesa della libertà di pensiero, promuovendo attività ricreative, sportive, turistiche e di svago finalizzate a tutelarne la salute fisica e mentale.

*Abbr*  
Il patrimonio dell'associazione è destinato alla realizzazione delle attività istituzionali e di quelle ad esse direttamente connesse. È fatto divieto di distribuire anche in modo indiretto utili e avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitali durante la vita dell'associazione, salvo quanto previsto da norme vigenti.

*Abbr*  
Le attività dell'associazione e le sue finalità sono ispirate a principi di pari opportunità tra i sessi, sono rispettose dei diritti inviolabili della persona e rifiutano qualsiasi discriminazione in ordine a etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.

L'associazione applica e cerca di attuare i seguenti principi e obiettivi generali:

- un sindacato che agisce per ridurre le disuguaglianze economiche e sociali e per permettere il miglioramento della qualità della vita del più grande numero possibile di persone, in particolar modo di coloro che hanno meno possibilità economiche;
- un sindacato che lotta per difendere le rivendicazioni specifiche di ciascuno, cercando di superare una visione settoriale e di unificare le diverse esigenze dei vari settori del mondo del lavoro e del non-lavoro, attraverso una pratica il più possibile intercategoriale;
- un sindacato che rende conto solamente ai lavoratori e che garantisce la sua indipendenza dallo Stato, dal Governo, dai partiti politici, dalle gerarchie, dal mondo economico, dai dogmi politici, confessionali, filosofici e ideologici;
- un sindacato che può utilizzare distacchi e aspettative solo se strettamente necessari e con modalità trasparenti, controllabili e condivise;
- un sindacato in cui sia assicurato il primato delle istanze della base sulle strutture di apparato, che si batte contro ogni monopolio della rappresentanza sui luoghi di lavoro a favore di una pratica di democrazia diretta, demandando l'interezza dei poteri sindacali (predisposizione delle piattaforme, contrattazione, rappresentanza, agibilità e diritti sindacali) agli organismi di base liberamente eletti dai/dalle lavoratori/lavoratrici, iscritti o no a qualsiasi sindacato, coinvolti nelle decisioni e destinatari dei loro effetti;
- un sindacato che utilizza tutti i mezzi di cui dispone (quali la discussione, la proposta, la critica, l'azione rivendicativa e lo sciopero) e per il quale la negoziazione e la sottoscrizione di accordi, dopo il necessario mandato dei lavoratori/trici interessati/e, abbiano come scopo quello di ottenere benefici concreti e miglioramenti delle condizioni di vita e di lavoro;
- un sindacato per il quale la difesa dell'ambiente e un piano razionale di salvaguardia del territorio siano elementi imprescindibili;
- un sindacato che promuove l'adesione, il protagonismo, la partecipazione e l'impegno delle donne a tutti i livelli.

**Art. 3 - Gli iscritti** - Gli iscritti all'associazione sindacale "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato" sono lavoratori e lavoratrici dipendenti, precari/e, atipici/che, disoccupati/e e

*[Handwritten signatures at the top of the page]*

pensionati/e, di qualsiasi nazionalità, in regola con il versamento della quota associativa e che ne rispettano lo Statuto. L'iscrizione avviene con la sottoscrizione di deleghe sindacali approntate dal Coordinamento, nelle quali è prevista l'entità della quota associativa e nella quale l'iscritto/a dovrà specificare le proprie complete generalità. In base alle disposizioni di legge previste dal D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. (codice in materia di protezione dei dati personali) tutti i dati personali raccolti saranno soggetti alla riservatezza e impiegati per le sole finalità dell'associazione previo assenso scritto del socio. Le sopra indicate modalità di iscrizione si applicano anche ai soci fondatori dell'associazione.

*[Handwritten signature on the left margin]*

**Art. 4 - Diritti e doveri degli iscritti** - Gli iscritti hanno diritto ad essere riconosciuti e valorizzati come persone, senza alcuna discriminazione, ed a manifestare liberamente il proprio pensiero e il proprio diritto di critica. Tutti gli aderenti all'associazione hanno diritto di eleggere gli organi sociali, di essere eletti negli stessi e di partecipare alla formazione delle decisioni e di essere messi a conoscenza delle diverse opinioni presenti e contribuire alle decisioni attraverso la consultazione. Tutti i soci hanno diritto di accesso a documenti, delibere, bilanci, rendiconti e registri dell'associazione. L'associazione si avvale in modo prevalente di attività prestata in forma volontaria e gratuita dai propri associati. Gli aderenti svolgeranno la propria attività nell'associazione in modo personale, volontario e gratuito senza fini di lucro, in ragione delle esigenze e disponibilità personali dichiarate. Agli associati iscritti possono essere rimborsate le spese vive sostenute per l'attività prestata, dietro presentazione di idonea documentazione, ed entro limiti preventivamente stabiliti dal Coordinamento attraverso il Regolamento Economico dell'associazione. L'associazione può utilizzare distacchi per la realizzazione degli scopi statuari o aspettative solo se strettamente necessari e con modalità condivise. In casi determinati l'associazione potrà assumere personale dipendente, scelto anche fra gli iscritti, o avvalersi di collaboratori a supporto delle proprie attività in ambiti dove sono richieste specifiche professionalità o esperienze. Il comportamento del socio verso gli altri aderenti e all'esterno dell'associazione deve essere animato da spirito di solidarietà e attuato con correttezza, buona fede, onestà e probità, nel rispetto del presente Statuto e favorendo la realizzazione dei programmi di attività decisi dal Congresso e dalle Assemblee dei soci, nonché dei provvedimenti del Coordinamento.

**Art. 5 - Organismi** - L'associazione sindacale "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato" si organizza attraverso gli organismi di cui ai seguenti articoli 6, 7, 8 e 9: il Congresso, il Coordinamento, l'Esecutivo, Il Coordinatore, il Tesoriere e la Commissione di Garanzia.

**Art. 6 - Congresso** - Il Congresso è il massimo organo di direzione dell'associazione sindacale, ne definisce gli orientamenti e le scelte e fissa gli obiettivi delle politiche generali dell'associazione, ai quali sono vincolati gli organismi. Il Congresso si svolge ogni tre anni sulla base di un Regolamento Congressuale approvato dal Coordinamento. Il 10% degli iscritti può chiedere un Congresso straordinario che va realizzato dando conto a tutti delle divergenze e dei nodi da risolvere.

Il Congresso nomina i componenti del Coordinamento.

Le decisioni del Congresso (salvo le modifiche statutarie e lo scioglimento dell'associazione) vengono prese con la maggioranza semplice dei delegati presenti, salva la partecipazione al voto di un quorum del 50% + 1 degli aventi diritto.

Il Congresso può apportare modifiche allo Statuto con la presenza dei 2/3 (due terzi) dei/delle delegati/e e con decisione deliberata a maggioranza dei presenti.

Il Congresso può sciogliere l'associazione e devolvere il patrimonio, con le modalità di cui all'articolo 10, col voto favorevole di 3/4 (tre quarti) dei delegati aventi diritto.

Nel caso il numero complessivo degli/delle iscritti/e non raggiunga la soglia di 300, il Regolamento Congressuale può prevedere lo svolgimento del Congresso in forma assembleare, con convocazione scritta e personale inviata a tutti/e gli/le iscritti/e. In questo caso le decisioni congressuali si assumono con la maggioranza semplice dei presenti, le modifiche statutarie con una maggioranza dei 2/3 dei presenti e lo scioglimento dell'associazione (e la devoluzione del patrimonio) con una maggioranza dei 4/5 dei presenti.

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

**Art. 7 - Coordinamento** - Il Coordinamento gestisce la normale attività dell'associazione sulla base dei deliberati congressuali.

Le decisioni del Coordinamento vengono prese con la maggioranza semplice dei presenti, salva la partecipazione al voto di un quorum del 50% + 1 degli aventi diritto.

Il Coordinamento nomina i componenti dell'Esecutivo, ne stabilisce il numero e al loro interno designa il Coordinatore dell'associazione e il Tesoriere.

Tra un Congresso e l'altro, il Coordinamento può convocare l'Assemblea Generale alla quale sono invitati personalmente tutti gli/le iscritti/e, per aggiornarli sullo stato dell'attività dell'associazione sindacale o per consultarli in vista di particolari decisioni o provvedimenti da prendere.

**Art. 8 - Esecutivo, Coordinatore e Tesoriere** - L'Esecutivo attua le decisioni del Coordinamento e assicura la direzione quotidiana dell'attività dell'associazione. Tra i suoi componenti, il Coordinatore ha la rappresentanza legale dell'associazione e il Tesoriere amministra il patrimonio dell'associazione sulla base delle direttive degli organi sociali.

**Art. 9 - Commissione di Garanzia** - La Commissione di Garanzia è nominata dal Coordinamento ed è composta da n.3 iscritti che non facciano parte di altri organi dell'associazione. Delibera a maggioranza nel caso di conflitti tra iscritti o tra iscritti e organi sociali.

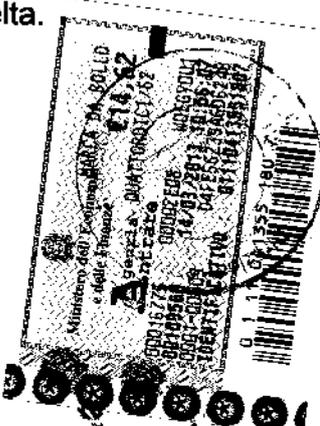
**Art. 10 - Patrimonio e Bilancio dell'associazione** - Le entrate ordinarie dell'associazione sindacale "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato" sono i contributi sindacali e di solidarietà e le sottoscrizioni e/o donazioni provenienti da altri soggetti e/o enti. Il bilancio verrà presentato dal Tesoriere all'Esecutivo, entro il mese di marzo di ogni anno. L'Esecutivo lo sottoporrà al Coordinamento per l'approvazione definitiva e per le conseguenti decisioni su indirizzi e impegni futuri. Il Bilancio verrà reso pubblico tra gli iscritti. In caso di scioglimento dell'associazione, la decisione andrà presa nel Congresso appositamente convocato e il patrimonio, costituito dai beni mobili e immobili, dalle quote associative e dalle sottoscrizioni potrà essere devoluto ad una o più associazioni con analoghe finalità e in applicazione delle leggi vigenti.

**Art. 11 - Affiliazioni, patti federativi e fusioni** - L'associazione sindacale "ORMA - sindacato territoriale autorganizzato", con deliberazione del Coordinamento, potrà decidere l'affiliazione o la firma di patti federativi con altre organizzazioni sindacali che abbiano le stesse finalità. Il successivo Congresso dovrà confermare o rigettare l'affiliazione e nel caso di conferma adeguare lo Statuto alle novità derivanti da questa scelta.

Brescia, lì 14 marzo 2013

Adelino Auscher  
Oreste Caracciolo  
Boris Odano  
Gabriele Pella  
W. Redden  
Luigi S. L.

*[Handwritten signatures]*



Atto qui registrato al n° 312  
serie 3° del 14/03/13  
imposte complessivamente assolte

€ 68,00



Per delega del Direttore Provinciale  
IDOM Area Servizi  
Laura Magagnoli  
(Laura Magagnoli)